**中国地质大学(武汉)党委组织部文件**

中地大(党)组发字〔2017〕2号

**中国地质大学（武汉）**

**党委组织部2017年工作要点**

2017年组织工作总体要求是：以中国特色社会主义理论体系为指导，认真学习党的十八大、十八届历次全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，突出全面从严治党主题，以强化基层组织建设为主线，以加强领导班子和干部队伍建设为重点，进一步加强机关党建和作风建设，统筹做好其他各项工作，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

**一、深入推进基层党组织建设**

**1、加强基层组织建设。一是**按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求，深入开展“两学一做”学习教育。认真落实“三会一课”制度、“支部主题党日”制度、党员党性定期分析和民主评议党员制度，建立和完善党内政治生活的长效机制。**二是**充分发挥教师党支部在立德树人、思想引领等方面的主体作用，加强党外教师思想政治工作，做好大学生的思想政治工作和心理疏导。**三是**依据《2014-2017年湖北省高等学校党的基层组织建设工作规划》（鄂高工委[2014]30号），对照《2016年湖北省高校党的基层组织建设工作考评细则》，完成党建工作专项任务整改。**四是**学校党委下达二级党组织基层党建工作任务指导书，制定“基层党建重点工作路线图”，完善基层党建工作提醒督导机制。为党员发放《党员手册》。

**2、落实书记第一责任。一是**责任引领重党建。二级党组织向所属党支部下达党建工作任务指导书，制定抓基层党建工作责任清单，明确具体责任。如做好支部组织生活记录本每半年检查批注一次、抓好党支部书记述职考评工作等。**二是**项目引领抓党建。坚持问题导向，紧扣薄弱环节，二级党组织书记要结合本单位党建工作实际，选择一个重点推进项目或一个创新突破项目，编制党建项目计划书，明确责任人、推进措施和预期成效等，力求把重点项目做实、把创新项目做亮，发挥品牌的引领示范效应。**三是**群众评议促党建。上半年抓好二级党组织书记述职考评反馈意见的整改工作，年底继续开展二级党组织书记抓基层党建述职考评工作，强化考评结果运用，对党建工作考评前30%左右的党组织和书记进行表彰和奖励，对存在突出问题的单位要进行约谈。

**3、推进品牌工程建设。一是**继续推进教职工党支部“结对领航——让党旗更光辉”工程、本科生党支部“党徽照我行——支部引领”工程、研究生“示范党支部建设工程”等主题实践品牌活动，增强支部工作活力。**二是**加强教师党支部“双带头人”培育工程建设，充分发挥“双带头人”示范引领作用，有效促进教育教学与科研团队创新发展。**三是**深入推进“两访两创”工程，把党的工作做到师生心坎上。**四是**开展党支部风采大赛和微党课制作大赛，挖掘基层党建工作先进经验，培育党员风采典型人物。

**4、做好发展党员工作。**按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，把好党员“入口关”。加强入党前的质量监控、入党后的再教育工作；严肃发展党员纪律，规范发展党员程序，强化党员过程管理；全年计划发展党员1190人左右。加强组织员队伍建设，做好新一轮组织员聘任工作。

**5、完善教育培训机制。一是**制定并落实理论学习计划，及时配发学习资料，以党校、中心组、专题会、“支部主题党日”等形式持续深化党员的学习教育。**二是**以校内外党员干部教育培训基地为平台，分层分类做好师生党员和支部书记教育培训工作。**三是**办好61、62期入党积极分子培训班，切实增强党员教育培训的针对性、生动性和实效性。

**6、加强网络平台建设。一是**建立学校党建工作短信平台，及时推送党和国家时政信息、党建工作通知公告、先进典型宣传和重大节日问候等信息服务工作。**二是**充分发挥收机微信平台宣传教育功能，号召全校党员加入中组部“共产党员”微信平台，积极探索运用“互联网+”加强党员思想政治教育、服务党员干部师生的有效途径。

**7、按期做好组织换届。**指导信息工程学院、体育课部、机关党委等二级党组织和基层党支部及时做好换届工作。

**8、加强党员日常管理。一是**完善党员管理信息系统，加强党员信息三级核对；强化党员组织关系接转过程中的回执管理；按照上级制定的党员档案标准目录，健全党员档案基础信息。**二是**加强和改进流动党员管理，建立工作责任制，明确责任人，建立流动党员管理台账，加强痕迹管理。**三是**规范党费收缴、使用和管理，坚持“按时、足额、主动、持证”交纳党费的工作制度。**四是**落实党内激励关怀和帮扶机制，继续做好 “七一”和春节期间慰问困难党员、老党员、老干部工作。

**二、加强领导班子和干部队伍建设**

**9、加强领导班子建设。一是**坚持二级党组织中心理论组学习制度，把理论武装放在首要位置，牢固树立“四种意识”和“四个自信”。**二是**认真执行民主集中制原则，不断增强领导班子和干部队伍的团结与活力。坚持和完善院系（课部）党政联席会议制度，坚持“三重一大”事项集体决策制度，健全学院（课部）集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，提升班子整体功能和议事决策水平。**三是**落实干部任期制，做好干部交流和补充工作。**四是**根据学校党委安排，完成学院和直属单位行政换届工作，配合相关学院和人事处共同做好引进院长工作。**五是**根据学校“十三五”规划，会同有关职能部门对教学科研型单位“十三五”任务分解目标进行年度考核。

**10、加强干部队伍建设。一是**加强学风建设，不断提高干部的理论素养和领导水平。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，努力做学习型领导、研究型干部。**二是**加强作风建设，坚持班子成员带头联系一个党支部和落实联谊交友制度，带头联系基层、联系群众制度，大兴调查研究之风。紧紧围绕改革发展稳定中的重大问题、师生工作生活中的紧迫问题、党的建设中的突出问题，察实情、说实话、办实事、求实效。**三是**从严管理干部，会同纪委共同研究制定干部问责办法。对干部履职过程中的推诿扯皮、不敢担当等行为，及时进行批评教育、组织谈话；对干部失职渎职行为，给予岗位调整、降职、免职等处理。

**11、加强干部培训工作。一是**认真制定落实学校《2017年处级干部教育培训计划》，加大干部教育培训工作力度和效度。以学习党的十八届六中全会精神、党的十九大精神和全国高校思想政治工作会议精神为统领，提高干部的政治理论素质和处理复杂事务的能力。**二是**根据不同层级、不同类别干部特点，选准培训主题，突出培训工作的针对性和实用性。**三是**利用国家教育行政学院 “全国高校干部远程培训网络平台”等资源，采取校内培训与校外培训相结合、请进来与走出去相结合等多种方式，有针对性地选送干部到各类培训中心进行专题研修。

**12、加强干部文化建设。一是**弘扬“艰苦朴素、求真务实”的校训精神，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，营造干事创业的良好氛围。**二是**加强干部体育文化建设，开展保健知识讲座，与校工会联合举办处级及以上干部乒乓球比赛和健步走活动。

**13、加强干部廉政建设。**一**是**组织协调好校、院两级领导班子民主生活会，坚持学校领导参加分管或联系单位的领导班子民主生活会制度。**二是**配合学校纪委落实二级纪委书记选派工作，进一步做好干部“六大纪律”教育，对违纪干部及时进行批评教育。**三是**会同审计处等部门做好相关二级单位负责人经济责任审计工作，完成有关单位经济责任审计整改回访工作。**四是**做好提任干部个人有关事项报告查核工作，对拟提任干部个人有关事项报告核查不一致的，严格执行中共中央办公厅、国务院办公厅关于《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》（中办发[2017]12号）。

**14、做好干部管理专项工作。一是**完成2016年度学校领导班子和领导成员年度考核及干部选拔任用工作“一报告两评议”、处级领导班子与处级正职干部2016年度考核结果审定和评优、校级领导班子和领导干部2017年度述职述廉和民主测评等工作。**二是**严格执行干部选拔任用“纪实”和“四凡四必”工作制度，加强痕迹管理。**三是**做好副处级以上干部信息统计、普通护照集中管理和因私出国（境）备案等工作。**四是**开展校领导和有关部门负责人联系贫困户包保工作，把“精准扶贫”工作做实做细。

**三、持续推进机关党建和作风建设**

**15、加强机关党委和支部建设。一是**坚持机关党委中心组学习制度和工作研究机制，继续做好委员联系支部工作。**二是**强化支部书记责任意识，开展支部委员工作培训和交流观摩，严格组织生活制度，指导支部做好入党积极分子的培养、教育、考察和党员发展工作。**三是**加强对支部工作的指导、检查与督促，加大对支部组织生活检查（重点抽查）工作力度，发现问题及时整改。**四是**配齐支部纪检委员，明确纪检委员的责任，发挥他们在部门党风廉政建设方面的监督作用。**五是**开展机关职工婚丧嫁娶等“个人有关事项”向机关党委定期报告制度，积极做好机关党风廉政教育工作。**六是**做好党支部立项建设检查考评工作，深入开展“两访两创”活动。**七是**积极筹备机关党委换届选举工作。**八是**做好机关职工的思想政治工作，努力做好统战工作，关心支持机关分工会、共青团、妇女等群团组织工作，积极开展机关群体文化活动，增强机关职工凝聚力。

**16、继续推进机关作风建设。一是**强化责任意识和大局意识，坚持机关作风建设满意度评议，及时反馈评议结果，开展机关作风信息公开工作专项检查。**二是**强化整改落实，针对学院和直属单位对机关各部门评议情况和“两访两创”活动中师生对机关作风建设反映的问题，认真做好督促整改工作。**三是**继续开展机关职工工作纪律和劳动纪律督促检查工作，将机关作风建设抓实抓细。**四是**继续举办管理干部论坛，与党校、人事处联合开展机关科级干部培训工作，与校团委联合做好机关首届青年论坛相关工作。

**四、加强组工干部队伍自身建设**

**17、争做“四铁”组工干部。一是**坚持“从严治部”，加强学习，带头贯彻落实中央“八项规定”和廉洁从政纪律要求，严守政治纪律和政治规矩，强化看齐意识、服务意识和责任意识，争做“四铁”组工干部。**二是**坚持党建工作协同、干部教育监督管理协同和党外后备干部培养协同等工作机制，减轻基层工作负担，提高工作效率。**三是**坚持组工干部到学院（课部）参加一次支部生活会、一次党员党性分析与民主评议专题组织生活会和讲一次党课的“三个一”制度。

**18、认真做好常规性工作。一是**认真做好党费收缴、党内统计、党刊征订、来信来访、干部档案管理等基础性工作。**二是**配合人事处等部门做好“博士服务团”选派工作；会同学工处、研工部做好选调生和大学生村官的选派工作；会同离退休干部处做好老干部工作，会同统战部做好党外干部的培养工作。**三是**及时更新组工网页，加强对外宣传和保密工作，做好《组工年鉴》汇编工作，强化组工信息收集和反馈机制，及时、准确、全面做好信息报送工作，不断提升信息报送的质量和数量。 完成上级组织和学校党委交办的其他工作。

中国地质大学（武汉）党委组织部

 2017年3月27日